

## TISKOVÁ ZPRÁVA MENS SANA, z. ú.

k realizovanému workshopu, který uspořádala společnost MENS SANA, z.ú. u příležitosti celorepublikové kampaně TÝDNY PRO DUŠEVNÍ ZDRAVÍ dne 2. září 2020 v Ostravě – Porubě.

*Motto: Smysluplnou prací k seberealizaci lidí s duševním onemocněním!*

*„Pro mě osobně bylo zajímavé propojení lidí z různých oborů. Zaujal mě projekt SIV – Social Impact Vouchers, jehož cílem je zajistit financování chodu a rozvoje BEC družstev. Děkuji za informace ohledně přiznání invalidních důchodů. Až do tohoto dne jsem si myslela, že mít ID v souvislosti s duševním onemocněním je slabost. Konečně podnětný workshop!“ Peer MENS SANA, z.ú.*

Dne 2. září 2020 se konal v Ostravě workshop – kulatý stůl na téma **„Smysluplnou prací k seberealizaci osob s duševním onemocněním“**, nad jehož konáním převzal osobní záštitu náměstek hejtmana Moravskoslezského kraje pan Bc. Jiří Navrátil, MBA.

Úvodní zdravici přednesl náměstek primátora statutárního města Ostravy pan Ing. Zbyněk Pražák, Ph.D., který mimo jiné uvedl: *„Děkuji všem lidem, kteří se starají o lidi s duševním onemocněním a kteří je zaměstnávají. Velmi si cením jejich práce a úsilí, kterým pomáhají těm nejzranitelnějším z nás a umožňují jim žít svůj vlastní život mezi většinou populací a nikoli v ústavech, což výrazně zvyšuje kvalitu jejich života. Děkuji paní ředitelce Saidlové a jejímu týmu za jejich soustavnou práci při péči o osoby s duševním onemocněním a realizaci aktivit, směřujících k podpoře zaměstnávání této cílové skupiny.“*

Kulatý stůl se uskutečnil za přítomnosti významných osobností a odborníků z řad kompetentních představitelů státní správy a územní samosprávy, zaměstnavatelů z oblasti zaměstnávání osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním, sociálních podniků, univerzit a aktérů regionálního a komunitního rozvoje. Mgr. Ivo Škrabal, ředitel Centra pro komunitní práci Severní Morava, představil inovační nástroje podpory podnikání a zaměstnávání osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním, přičemž řekl: *„Současní zaměstnavatelé napomáhají integraci osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním řeší, jak zajistit finanční zdroje na realizaci svých cílů a aktivit souvisejících s integrací. Často se zaměstnavatelé potýkají s nedostatečnými nástroji v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti, ať již z hlediska nízké alokace podpory, či z důvodu nevyhovujících podmínek jejího poskytování, často souvisejících s časově omezeným čerpáním bez dlouhodobého výhledu. Nové inovační nástroje v oblasti podpory zaměstnávání, jako podnikatelsko-zaměstnanecká BEC družstva, či jiné nástroje, jsou proto velmi vítaným doplňkem APZ a možnou cestou, jak inovovat současnou strukturu nástrojů APZ, kterou administrují úřady práce. Každý nástroj, který ukáže nové cesty podpory smysluplného zaměstnávání lidí s hendikepou, je vítaný a hodný podpory z veřejných zdrojů.“*

S příspěvkem na téma Představení zkušeností se zaměstnáváním OZP na území Jihomoravského a Ústeckého kraje vystoupil Ing. Marek Juha, který je výkonným ředitelem společnosti „.... a máme pro Vás práci“, která zaměstnává cca 450 osob se zdravotním postižením na území Jihomoravského a Ústeckého kraje. Ing. Juha mimo jiné uvedl: *„Je zapotřebí si uvědomit, že každý má právo pracovat. Kdo chce pracovat, měl by mít možnost nastoupit do práce, která bude pro něj vhodná s ohledem na jeho případná omezení, s ohledem na aktuální zdravotní stav, sociální status apod. Dotace pro integrační sociální podniky jsou důležité, nicméně to nejdůležitější jsou zakázky a pracovní náplň pro dané podniky. Nezapomínejme na to, že v oblasti zadávání zakázek má velký vliv veřejná správa, která může již nyní při zadávání veřejných zakázek zvýhodnit sociální podniky a podpořit tak zaměstnanost svých občanů se znevýhodněním na území obce, kraje.“*



**OSTRAVA!!!**

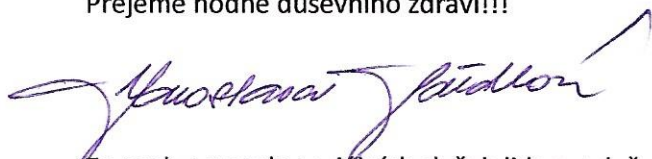
Následně vystoupil Ing. Karel Rychtář, místopředseda Asociace osob se zdravotním postižením ČR, se svým příspěvkem Problematika zaměstnávání OZP z pohledu Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR. Úvodem svého vystoupení zmínil: „Je zapotřebí si uvědomit, že každý člověk se zdravotním postižením je zcela jiný, že každý je individuum a je zapotřebí k němu takto přistupovat. Velkým problémem je naprostá oddělenost a nepropojenost systému zdravotní péče, systému sociálních služeb a systému zaměstnávání. Potýkáme se s resortním přístupem, neexistuje provázaný systém napříč jednotlivými resorty. Klíčovým přístupem k opravdovému zlepšení podmínek zaměstnávání OZP je multidisciplinarita.“

Kulatý stůl se konal v rámci festivalu CRAZY FEST, který každoročně pořádáme společně s naší skupinou „Občané s duševním onemocněním a psychosociálními obtížemi“ Komunitního plánování sociálních služeb Ostrava. Letos se konal již VII. ročník našeho festivalu. Děkujeme všem prezentujícím a hostům, kteří se účastnili našeho workshopu a na základě značného zájmu o dané téma budeme připravovat navazující akce a workshopy, které propojí lidi a instituce na pilíři společně sdílených hodnot.

Děkujeme za poskytnutou podporu Moravskoslezskému kraji, Statutárnímu městu Ostrava a Komunitnímu plánování sociálních služeb Ostrava, kterou se podílí na spolufinancování VII. ročníku CRAZY FESTU.

V Ostravě dne 07.09.2020

Přejeme hodně duševního zdraví!!!



Za poskytovatele sociálních služeb lidem s duševním onemocněním  
Mgr. Jaroslava Saidlová, ředitelka MENS SANA, z.ú.



**OSTRAVA!!!**