



TISKOVÁ ZPRÁVA MENS SANA, o.p.s.

*o průběhu projektu „Pracovat je normální – i v případě osob s psychickým onemocněním“
(Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/D6.00010)*

Projekt jsme začali realizovat dnem 1. 11. 2014, nyní jsme zhruba v polovině, jelikož tento projekt bude končit dnem 31. 10. 2015. Projekt realizujeme s cílem zvýšit zaměstnanost osob s duševním onemocněním a pomoci těmto osobám získat uplatnění na trhu práce. Projekt zahrnuje celkem 6 klíčových aktivit. Každá z těchto aktivit má definovanou náplň i indikátory, jejichž splnění je nezbytným předpokladem a ukazatelem úspěšnosti a efektivity projektu pro potřeby cílové skupiny.

Aktivita 01 – Projektový management. Cílem této klíčové aktivity je zajistit realizaci projektových aktivit, tak aby bylo dosaženo stanovených cílů. Probíhá po celou dobu trvání projektu.

Aktivita 02 – Kontaktování, diagnostika a vedení cílové skupiny následnými aktivitami projektu

Na počátku projektu bylo kontaktováno 26 osob z cílové skupiny, s nimiž byly při osobních jednáních realizovány vstupní pohovory a seznámení s průběhem projektu. Následně proběhlo 5 běhů bilanční diagnostiky a vyhotoveno 26 kariérních listů, které byly podkladem pro další aktivity projektu. V pozdější době 6 osob z projektu odstoupilo (především z důvodu nalezení jiného zaměstnání nebo zhoršení zdravotního stavu). V projektu tak pokračovalo 20 osob z cílové skupiny.

Aktivita 03 - Individuální psychologické poradenství a poradenství v oblasti trhu práce pro cílovou skupinu.

Klíčová aktivita byla započata u účastníků projektu, kterým na základě bilanční diagnostiky doporučeno pokračování v projektu. Účastníkům projektu bylo průběžně poskytováno psychologické poradenství a poradenství v oblasti trhu práce tak, aby jejich zapojení do dalších aktivit projektu pro ně nebylo stresující.

Aktivita 04 - Motivace cílové skupiny pro vstup na trh práce a osobnostní rozvoj cílové skupiny.

Klíčová aktivita se skládala ze dvou částí: vzdělávacího programu a kulatých stolů. Ve spolupráci se vzdělávací agenturou Edlit, s.r.o. byla vytvořena koncepce **vzdělávacího programu** přizpůsobená potřebám osob s duševním onemocněním. Tematické okruhy programu byly stanoveny následovně: Motivační kurz; Příprava na pracovní pohovory; Konfliktní situace a jejich řešení; Zodpovědné jednání; Finanční gramotnost; Úspěšná komunikace. V průběhu vzdělávacího programu došlo ke zhoršení zdravotního stavu jedné účastnice, která v důsledku této situace a po poradě s psycholožkou pak z projektu odstoupila. V projektu nadále pokračovalo 19 osob z cílové skupiny, přičemž všichni tuto část aktivity zdárně absolvovali a obdrželi poté osvědčení.

Kulaté stoly, druhá část aktivity 04, se uskutečnily ve dnech 2. 4., 3. 4., 17. 4., 21. 4., 23. 4. a 28. 4. 2015. Účastníci projektu se v jejich rámci setkali s odborníky na problematiku trhu práce (personalisté, ředitelé firem a organizací atd.) V jednom případě byla také realizována exkurze do chráněných dílen.

Aktivita 05 – Profesní vzdělávání cílové skupiny. V rámci této aktivity bylo nutné vyjednávat specifické požadavky při organizaci těchto akcí, přizpůsobené potřebám a možnostem osob s duševním onemocněním. Celkově bylo realizováno **5 rekvalifikačních kurzů**: LEKTOR DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, ZÁKLADY OBSLUHY OSOBNÍHO POČÍTAČE, PRACOVNÍK GRAFICKÉHO STUDIA – Corel + Adobe, ÚKLIDOVÝ PRACOVNÍK ADMINISTRATIVNÍCH PLOCH, OBSLUHA BENZÍNOVÉ SEKAČKY A KŘOVINOŘEZU. Dále účastníci projektu na základě vlastní volby absolvovali následující kurzy a vzdělávací programy: FYTOTERAPIE, KURZ ŠITÍ, DIETITICKÉ HODNOCENÍ POTRAVIN, VÝŽIVOVÝ PORADCE, ZDRAVOTNÍK ZOTAVOVACÍCH AKCÍ a ZÁKLADNÍ NORMA ZDRAVOTNICKÝCH ZNALOSTÍ. Z 19 účastníků projektu prošlo 16 osob rekvalifikacemi, 3 osoby s ohledem na jejich psychické možnosti zvolily alespoň vzdělávací kurzy.

Aktivita 06 – Nová pracovní místa. Na základě dosavadního průběhu projektu a realizaci jeho jednotlivých aktivit **vzniklo 18 nových pracovních míst pro účastníky projektu.** Pracovní pozice byly koncipovány dle osobních předpokladů a zájmu jednotlivých účastníků a dle absolvovaných rekvalifikací a kurzů. Všem zaměstnancům je k dispozici jak psycholog a kouč, který pořizuje zápisy ze všech jednání a pohovorů s účastníky projektu. Ve spolupráci s personální agenturou vzniklo celkem 6 nových pracovních míst u externích zaměstnavatelů: PEMIC BOOKS, a.s., MS AUTO, s.r.o. a SPIRÁLA, o.p.s. V MENS SANA, o.p.s., realizátora projektu vzniklo 12 pracovních míst.

Zapsala: Mgr. Jaroslava Saidlová, projektový manažer projektu „Pracovat je normální – i v případě osob s psychickým onemocněním“.